



# Piano Strategico di Sostenibilità

2026-2028



**Invitalia** attraverso il supporto alla Pubblica Amministrazione nella gestione di interventi strategici, svolge un ruolo cruciale nel rafforzamento e nella crescita della competitività del Paese, con particolare attenzione al Mezzogiorno, integrando la dimensione economica, sociale e ambientale in ogni progetto realizzato a sostegno di imprese, individui e comunità.





Il nuovo **Piano Strategico di Sostenibilità 2026-2028** conferma l'impegno di Invitalia verso un modello di sviluppo in cui la sostenibilità è parte integrante della strategia aziendale, della governance e delle attività di business.



## 2013

**Bilancio sociale**  
Pubblicato il **primo Bilancio sociale**.



## 2017

**Dichiarazione Non Finanziaria (DNF)**  
Pubblicata la DNF a seguito dell'entrata in vigore del d. lgs 254/2016.



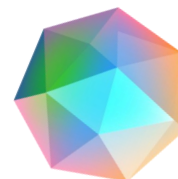
## 2021

**Bilancio di Sostenibilità**  
Pubblicato il **primo Bilancio di Sostenibilità che include la DNF** per raccontare il valore generato sul Paese.



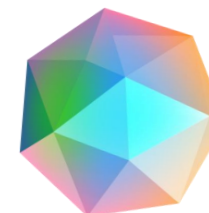
## 2022

**Social Bond**  
Emesso il primo **"Social Bond"**, prestito obbligazionario, non subordinato e non garantito, di **350 mln di euro**.



## 2023

**Policy di sostenibilità**  
Emessa la **Policy** che disciplina i principi e gli impegni di Invitalia sulla **sostenibilità** da tradurre nella strategia aziendale.



## 2024

**Piano strategico di sostenibilità**  
Piano in cui sono definiti gli obiettivi di sostenibilità, passando da un approccio rendicontativo ad uno strategico.



## 2025

**Social Bond**  
Emesso il secondo **Social Bond**, prestito obbligazionario non subordinato e non garantito, da **350 mln di euro** e con durata di **5 anni**.



Il nuovo **Piano strategico di sostenibilità 2026-28** di Invitalia accompagna e sostiene l'attuazione della **Policy** emessa a luglio 2023, ed è volto a massimizzare gli impatti ambientali, sociali ed economici.

Il Piano identifica:

1. **gli obiettivi di sostenibilità**, coerentemente agli **SDGs** dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite
2. le **progettualità** da attuare, con relativi **target** e **indicatori chiave**

**Invitalia** contribuisce, in particolare, al raggiungimento di **12** dei **17 obiettivi** dell'Agenda 2030 dello Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU







## Direttrici del piano di sostenibilità

Sono state impiegate **tre direttrici di sviluppo del Piano** a cui indirizzare gli obiettivi e i programmi d'azione da implementare per raggiungere gli impegni strategici di sostenibilità identificati.

Rendere  
più sostenibili  
i **PROCESSI INTERNI**

Orientare le  
**ATTIVITÀ DI  
BUSINESS**  
in ottica  
di sostenibilità

Introdurre  
**NUOVI SERVIZI**  
di business  
sostenibili



## Riduzione impatti ambientali

- E1. Definizione Piano di transizione di Gruppo
- E2. Promozione di comportamenti virtuosi nei consumi
- E3. Implementazione programma di iniziative per ridurre i consumi e gli sprechi
- E4. Raggiungimento dei target fissati di destinazione delle risorse verso gli obiettivi climatici
- E5. Digitalizzazione dei procedimenti amministrativi relativi alle valutazioni ambientali

## Valorizzazione delle diversità e cultura ESG

- S1. Inserimento in azienda di persone in difficoltà socio-economica
- S2. Rispetto della diversità
- S3. Parità di genere nei ruoli di responsabilità
- S4. Parità di genere nelle politiche retributive
- S5. Iniziative di volontariato aziendale
- S6. Rafforzamento sistemi di valutazione
- S7. Indirizzo dell'organizzazione verso obiettivi di sostenibilità
- S8. Rafforzamento processi formativi
- S9. Sviluppo competenze IA
- S10. Sviluppo competenze di sicurezza informatica
- S11. Sviluppo Academy ESG
- S12. Rafforzamento supporto informativo ai potenziali beneficiari
- S13. Rafforzamento accesso a informazioni di qualità sugli incentivi
- S14. Diffusione della cultura delle valutazioni di impatto
- S15. Promozione Open Innovation
- S16. Definizione modello di misurazione impatti
- S17-18. Monitoraggio ESG delle misure gestite
- S19. Monitoraggio ESG degli Appalti Pubblici
- S20. Rafforzamento maturità amministrativa degli attori coinvolti nelle politiche sociali e/o socio-sanitarie

## Rafforzamento Governance e monitoraggio ESG

- G1. Rafforzamento delle competenze interne sui temi di trasparenza e anticorruzione
- G2. Rafforzamento compliance anticorruzione
- G3. Monitoraggio comportamenti anomali con tecnologie innovative
- G4. Sviluppo KPI di monitoraggio con sistemi di intelligenza artificiale
- G5. Incremento del grado di adozione di soluzioni basate su IA all'interno del Gruppo
- G6. Rafforzamento dialogo con gli stakeholder
- G7. Rispetto dei principi ESG nella gestione degli eventi istituzionali di Invitalia
- G8. Formazione strutture aziendali sulla rendicontazione sulla sostenibilità
- G9. Rafforzamento monitoraggio del processo di pagamento
- G10. Monitoraggio ESG della catena di fornitura
- G11. Rafforzamento integrazione dei criteri ESG nei processi di procurement
- G12. Monitoraggio ESG Partecipate dei Fondi FCS e FSI
- G13. Monitoraggio pratiche ESG di Gruppo



AMBITO

IMPEGNI

OBIETTIVI

TARGET 2028

SDGs

ENVIRONMENT

Mitigazione dell'Impatto Ambientale	E1. Sviluppo di un percorso strutturato per la transizione ambientale attraverso la definizione di un Piano di Transizione	Adozione Piano di Transizione
Coinvolgimento dell'organizzazione nell'adottare comportamenti virtuosi nell'utilizzo delle risorse aziendali	E2. Promozione di comportamenti virtuosi nei consumi	Riduzione del livello dei consumi di carta stampata
Promozione di buone pratiche ambientali per ridurre i consumi e gli sprechi	E3. Implementazione di un programma di iniziative per ridurre i consumi e gli sprechi	Implementazione di Iniziative di riduzione dei consumi e degli sprechi
Rafforzamento monitoraggio degli impatti ESG nell'ambito delle misure gestite, al fine di rafforzare la rendicontazione ESG dei fondi gestiti	E4. Raggiungimento dei target fissati per i Programmi SIE 2021-27 di destinazione delle risorse verso gli obiettivi climatici	Erogazione del 57% delle risorse FESR del Programma PN RIC destinate ad obiettivi climatici sul target finale di risorse da destinare
Supporto alla PA nel rafforzamento e modernizzazione delle procedure volte garantire un elevato livello di protezione dell'ambiente	E5. Digitalizzazione dei procedimenti amministrativi relativi alle Valutazioni Ambientali (VIA - VAS - AIA)	Digitalizzazione del 100% degli sportelli per le valutazioni ambientali

9 Imprese, Innovazione e Infrastrutture



12 Consumo e Produzioni responsabili



13 Agire per il clima





## AMBITO

## IMPEGNI

## OBIETTIVI

## TARGET 2028

## SDGs

## SOCIAL

Rispetto delle diversità e parità di trattamento e opportunità

S1. Inclusione lavorativa di persone in difficoltà socio-economica

Inclusione lavorativa di ulteriori 15 persone in stato di disagio sociale

Rispetto delle diversità e parità di trattamento e opportunità

S2. Rafforzamento del rispetto della diversità (età, sesso, l'orientamento sessuale, la disabilità, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e le convinzioni religiose)

Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione per sviluppare una cultura aziendale del rispetto

Rispetto parità di genere organizzativa

S3. Parità di genere nei ruoli di responsabilità

Raggiungimento del 50% di donne in posizioni di responsabilità

Rispetto parità di genere retributiva per lavoro di pari valore

S4. Parità di genere nelle politiche retributive

Mantenimento assenza divario di genere per livello di inquadramento

Promozione di una cultura di responsabilità sociale all'interno del Gruppo

S5. Iniziative di volontariato aziendale

Realizzazione di iniziative di volontariato aziendale

Adozione di sistemi di sviluppo aziendale che favoriscono la fiducia e la collaborazione

S6. Rafforzamento dei sistemi di valutazione che favoriscano un clima aziendale basato sulla fiducia

Raggiungimento del 90% delle valutazione dei responsabili

4 Istruzione di qualità



5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



10 Ridurre le disuguaglianze



11 Città e Comunità sostenibili



13 Agire per il clima



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi





## AMBITO

## IMPEGNI

## OBIETTIVI

## TARGET 2028

## SDGs

SOCIAL

Adozione di sistemi di sviluppo aziendale che indirizzino verso la sostenibilità	S7. Indirizzo dell'organizzazione verso obiettivi di sostenibilità	Rafforzamento dei criteri premianti ESG nei sistemi di valutazioni dell'azienda
Formazione e sviluppo delle competenze	S8. Rafforzamento dei processi formativi che favoriscano un orientamento all'autoapprendimento	Raggiungimento del 60% di dipendenti che fruiscono di contenuti formativi in autonomia sulla piattaforma
Rafforzamento delle competenze AI	S9. Sviluppo percorsi di adeguamento delle competenze del personale all'introduzione dell'IA	Raggiungimento del 100% di persone formate su competenze AI
Rafforzamento delle competenze di sicurezza informatica	S10. Sviluppo le competenze di sicurezza informatica	Sviluppo formazione di Cyber Security
Sviluppo delle competenze di sostenibilità in coerenza con le esigenze organizzative	S11. Sviluppo Academy ESG	Raggiungimento del 50% di persone formate su tematiche ESG
Supporto informativo ai potenziali beneficiari	S12. Rafforzamento accessibilità, qualità e fruibilità delle informazioni fornite ai potenziali beneficiari in particolare donne e giovani	Raggiungimento del 40% di incontri di orientamento/accompagnamento con team femminili e/o giovanili (<36 anni)

4 Istruzione di qualità



5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



10 Ridurre le disuguaglianze



11 Città e Comunità sostenibili



13 Agire per il clima



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi





## AMBITO

## IMPEGNI

## OBIETTIVI

## TARGET 2028

## SDGs

SOCIAL

Rafforzamento dell'accesso informazioni di qualità sugli incentivi	S13. Rafforzamento accesso a informazioni di qualità sugli incentivi	Realizzazione di iniziative/webinar per illustrare le misure di incentivo ai potenziali beneficiari
Rafforzamento dell'efficacia nella gestione dei fondi pubblici	S14. Diffusione e rafforzamento della cultura delle valutazioni di impatto sia internamente, sia nei confronti dei nostri stakeholder	Realizzazione di valutazioni d'impatto/ricerche strategiche
Sostegno al rafforzamento e l'innovazione del sistema produttivo	S15. Promozione dell'Open Innovation attraverso un servizio che favorisca il business matching tra startup e grandi imprese	Finalizzazione di accordi di collaborazione di Open Innovation avviati con grandi aziende
Rafforzamento della misurazione degli impatti sociali/ambientali/economici generati dalle misure gestite	S16. Definizione modello di misurazione impatti delle misure gestite	Applicazione di un modello di misurazione impatti sociali/ambientali/economici delle misure gestite
Rafforzamento monitoraggio degli impatti ESG nell'ambito delle misure gestite, a supporto della PA	S17. Monitoraggio ESG delle misure gestite, finalizzate allo Sviluppo delle Imprese, attraverso l'introduzione di questionari ESG per i beneficiari	Implementazione del questionario ESG su ulteriori 9 misure di incentivo gestite finalizzate allo Sviluppo delle Imprese
	S18. Monitoraggio ESG delle misure gestite, finalizzate ai Grandi Investimenti, attraverso l'introduzione di questionari ESG per i beneficiari	Implementazione del questionario ESG su ulteriori 2 misure di incentivo gestite finalizzate ai Grandi Investimenti

4 Istruzione di qualità



5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



10 Ridurre le disuguaglianze



11 Città e Comunità sostenibili



13 Agire per il clima



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi





AMBITO

IMPEGNI

OBIETTIVI

TARGET 2028

SDGs

SOCIAL

Rafforzamento monitoraggio degli impatti ESG nell'ambito delle misure gestite, a supporto della PA

S19. Monitoraggio ESG degli Appalti Pubblici attraverso l'introduzione del Modello ESG Invitalia

Introduzione del modello ESG nelle convenzioni di Investimenti pubblici

Massimizzazione dell'efficacia degli investimenti sociali e/o socio-sanitari sul territorio, supportando gli attori coinvolti nel rafforzamento delle competenze manageriali e procedurali nell'ambito della gestione e attuazione delle politiche pubbliche nei settori della disabilità, dell'inclusione sociale e dell'equità sanitaria

S20. Rafforzamento delle competenze manageriali e procedurali degli attori (enti del terzo settore, aziende sanitarie locali, etc.) coinvolti nelle politiche sociali e/o socio-sanitarie al fine di migliorarne la maturità amministrativa e ridurre il rischio di decadimento dei progetti, massimizzando la continuità operativa degli interventi a impatto sociale

Realizzazione di incontri, manuali operativi e pubblicazioni volte a supportare gli attori coinvolti nelle politiche sociali e/o socio-sanitarie

4 Istruzione di qualità



5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



10 Ridurre le disuguaglianze



11 Città e Comunità sostenibili



13 Agire per il clima



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi





## AMBITO

## IMPEGNI

## OBIETTIVI

## TARGET 2028

## SDGs

## GOVERNANCE

Trasparenza, integrità e lotta alla corruzione	G1. Rafforzamento delle competenze interne sui temi di trasparenza e anticorruzione	Formazione del 100% di persone su temi trasparenza e anticorruzione (whistleblowing e privacy)
	G2. Rafforzamento compliance anticorruzione	Adeguamenti procedurali in coerenza con la certificazione ISO 37001
	G3. Monitoraggio comportamenti anomali dei beneficiari nelle misure gestire da Invitalia attraverso tecnologie innovative	Monitoraggio delle misure standard attraverso tecnologie innovative
	G4. Sviluppo KPI di monitoraggio con sistemi di intelligenza artificiale	Implementazione KPI per il monitoraggio di comportamenti anomali nelle misure con sistemi di intelligenza artificiale entro il 2026
	Rafforzamento dell'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nei processi aziendali	Raggiungimento del 90% dell'installazione dei sistemi AI
	Rafforzamento del dialogo continuo e collaborativo con gli stakeholder	Realizzazione di panel/tavoli di lavoro su temi legati alla sostenibilità
	Rafforzamento dei principi ESG nel Gruppo	Aderenza degli eventi istituzionali Invitalia agli indicatori di monitoraggio ESG

5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi





## AMBITO

## IMPEGNI

## OBIETTIVI

## TARGET 2028

## SDGs

## GOVERNANCE

Rafforzamento sensibilizzazione su rendicontazione ESG nel Gruppo	G8. Implementazione della formazione e della sensibilizzazione continua delle strutture aziendali della Capogruppo e delle società controllate allo scopo di aumentare la consapevolezza e le competenze in materia di rendicontazione sulla sostenibilità.	Realizzazione di iniziative di formazione sul processo di rendicontazione di sostenibilità
Rafforzamento trasparenza nei processi di pagamento	G9. Rafforzamento della tracciabilità e il rispetto delle tempistiche nelle varie fasi del processo di pagamento fornitori e migliorare la tempistica di trasmissione dei flussi di pagamento alla piattaforma dei crediti commerciali	Rafforzamento dei sistemi di controllo dei processi di pagamento
Rafforzamento principi ESG della catena di fornitura	G10. Monitoraggio ESG della catena di fornitura per ridurre i rischi ESG dei fornitori	Rafforzamento del modello di monitoraggio ESG dei fornitori
Rafforzamento principi ESG della catena di fornitura	G11. Rafforzamento dell'integrazione dei criteri ESG nei processi di procurement al fine di migliorare le performance ESG dei fornitori	Raggiungimento del 100% di gare OEPV (Offerta Economicamente Più Vantaggiosa) con criteri premianti ESG
Diffusione di una cultura d'impresa sostenibile	G12. Monitoraggio ESG Partecipate dei Fondi FCS e FSI	Raggiungimento del 100% delle partecipate dei Fondi FCS e FSI di Invitalia oggetto di due diligence ESG
	G.13 Monitoraggio pratiche ESG di Gruppo	Adozione dashboard monitoraggio ESG di Gruppo

5 Uguaglianza di genere



8 Lavoro dignitoso e Crescita economica



9 Imprese, Innovazione e Infrastruttura



16 Pace, giustizia e istituzioni forti



17 Partnership per gli obiettivi



|  
INVITALIA  
|

