

Avviso per la manifestazione di interesse a partecipare al progetto – Allegato 1

Presentazione del Progetto

*La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico
“Accompagnamento e diffusione del know how”*

“La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico “Accompagnamento e diffusione del know how” è un progetto mediante il quale Invitalia, in qualità di soggetto attuatore, dovrà garantire - per il Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri - tutte le azioni di propria competenza necessarie all’attuazione del progetto così come previsto dalla Sub-riforma 2.3.1 “Riforma del mercato del lavoro della PA” nell’ambito della Missione 1 Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Finalità del progetto

Invitalia, in qualità di soggetto attuatore, supporta il Dipartimento della Funzione Pubblica nella realizzazione del Progetto: *La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del know how*. Il progetto si colloca nell’ambito della Sub-riforma 2.3.1 “Riforma del mercato del lavoro della PA” in riferimento alla Missione 1 Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Le attività progettuali hanno avuto inizio in data 11 giugno 2024 ed il termine è fissato per il 30 giugno 2026.

Il progetto si inserisce nell’ambito della strategia di Digitalizzazione, Innovazione e Sicurezza della Pubblica Amministrazione con l’obiettivo di definire un approccio unitario ed integrato di gestione delle risorse umane finalizzato ad adottare un modello condiviso tra tutte le Amministrazioni per la gestione del capitale umano della PA, basato sulla “centralità delle competenze”. Il modello prevede la definizione di un *framework* comune di competenze trasversale e distintivo, con il supporto di una banca dati integrata.

Le attività in carico ad Invitalia sono, quindi, prevalentemente interessate alla disseminazione, attraverso la progettazione ed implementazione di strumenti di comunicazione e all’accompagnamento, tramite la gestione di Laboratori tematici ed incontri *One-to-One*, degli interventi previsti nella Riforma attraverso il coinvolgimento delle Amministrazioni Pubbliche aderenti. Tali Amministrazioni, inoltre, potranno utilizzare una Piattaforma di collaborazione *SharePA* che faciliterà le interazioni e la collaborazione attiva tra loro.